

仕事と子育ての両立行動計画

株式会社ベッセル・ジャパン

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間：

2024年7月1日～2028年6月30日

2. 内容：

目標① 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

女性社員・・・取得率 90%以上
男性社員・・・取得実績 1名以上

<対策>

- ・2024年8月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討・実施
- ・2026年4月～ 育児休業取得開始から3日間を有休休暇とすることを推進

目標② 2026年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

<対策>

- ・2024年9月～ 社員へのアンケート調査
- ・2025年1月～ 各部署ごとに問題点の検討・改善
- ・2026年1月～ ノー残業デーの実施