

2022/02/01

## 女性の活躍推進に関する取組行動計画

株式会社ベッセル・ジャパン

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長期勤務ができる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間：

2022年2月1日～2024年6月30日

### 2. 内容：

目標① 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

※2022年1月末時点 女性比率 33.3%

#### <実施事項>

- ・2022年7月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- ・2022年7月～ 管理職候補となる男女労働者の育成研修を実施
- ・2022年12月～ 管理職候補の男女労働者及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施